

Lerend vermogen bij dementie

Mensen met dementie kunnen vaak meer dan we denken. Zo kunnen zij nog steeds leren. Zowel met beginnende als meer gevorderde dementie. Daar is veel onderzoek naar gedaan, zowel in Nederland als in het buitenland. Ook is er inmiddels veel praktijkervaring mee. Dit lerend vermogen biedt ontzettend veel mogelijkheden:

- *Weer aanleren van handelingen die lastig gaan door de persoon met dementie.*
- *Aanleren van nieuwe gewoontes.*
- *Bijsturen van gedrag.*
- *Aanleren gebruik van (moderne) hulpmiddelen.*
- *Nog veel meer ...*

Kortom, inspelen op het lerend vermogen van mensen met dementie biedt veel kansen om het gewone leven met dementie zo lang mogelijk vol te houden. Professionals en familieleden krijgen door kennis over het lerend vermogen praktische handvatten om oplossingen te vinden bij lastige uitdagingen. Bovendien krijgen zij meer plezier in hun werkzaamheden.

Beleid

Helaas is er nog onbekendheid bij professionals en familieleden over het inspelen op dit lerend vermogen. Daarom ondersteunen wij, vanuit DAZ, zorg- en welzijnsorganisaties en gemeenten bij beleidsvoering rond dementie en de plek die dit lerende vermogen daarin kan krijgen.

Ook verzorgen wij regelmatig inspirerende lezingen en workshops op interne bijeenkomsten van organisaties.

Trainingen

Wij hebben veel ervaring met het verzorgen van trainingen over het lerend vermogen van mensen met dementie. Soms zijn dit trainingen voor een specifieke groep professionals (teams op locatie of in de wijk, WMO-consulenten, casemanagers, dezelfde functionarissen), soms juist voor een heel gemengd gezelschap. De duur van trainingen kan variëren van één dag tot meerdere dagdelen, afhankelijk van de vraag van betreffende organisatie.

Ook hebben wij veel ervaring met trainingen over het lerend vermogen die gelinkt zijn aan bepaalde veranderprocessen. Voorbeelden hiervan zijn: trainingen over open-deurenbeleid, trainingen over de ombouw van dagbestedingslocaties naar dag- en doe centra, trainingen over beeldbellen door mensen met dementie.

Ook hebben wij trainingen ontwikkeld, specifiek gericht op mantelzorgers van mensen met dementie.

Internetcolleges

DAZ verzorgt ook internetcolleges over het lerend vermogen van mensen met dementie via Teams. Organisaties kunnen intekenen op college-reeksen van 5 of 6 samenhangende en inspirerende lezingen met een groep van maximaal 20 deelnemers.

Duur per college; één of anderhalf uur op van tevoren vastgestelde tijdstippen. In ieder college wordt een PowerPoint behandeld. Deelnemers krijgen die achteraf als pdf toegestuurd. Deelnemers aan colleges kunnen reageren en vragen stellen aan de hand van eigen casuïstiek, de colleges zijn interactief.

Rond het lerend vermogen van mensen met dementie biedt DAZ de volgende reeksen aan:

Reeks 1: Basiskennis over het lerend vermogen van mensen met dementie

1. Waarom kunnen mensen met dementie nog leren?
2. Wat is het belang van het gebruik van het lerend vermogen?
3. Wat zijn de 4 werkende vormen van leren door mensen met dementie?
4. Werken met het stappenplan
5. Maatwerk en observeren is de basis van ieder leerproces; waar moet je op letten?

Reeks 2: Verdiepende reeks rond lerend vermogen bij dementie

1. Hoe kom ik tot leerdoelen?
2. Het aan- en afleren van gedrag
3. Samenwerken bij leerprocessen
4. De kunst van het verleiden van de persoon met dementie
5. Open maken van gesloten afdelingen

Reeks 3: Beïnvloeden van gedrag bij dementie

1. Hoe ontstaat gedrag?
2. Waarom verandert gedrag bij dementie?
3. Hoe leer je onwenselijk gedrag af en wenselijk gedrag aan?
4. Het belang van goed observeren
5. Het belang van samenwerken tussen professionals onderling en met familie

Reeks 4: Op weg naar meer Dag en Doe centra

1. Waarom kan leren nog bij dementie?
2. Belang van bewust in inspelen op leren bij dementie en waarom is leren juist van belang bij een Dag en Doe Centrum?
3. De 4 werkende leervormen
4. Stappenplan, maatwerk en observeren
5. Aan- en afleren van gedrag
6. Samenwerken en verleiden

De internetcolleges worden verzorgd door Ruud Dirkse, coördinerend auteur van het boek '(Op)nieuw geleerd, oud gedaan' dat helemaal over het lerend vermogen bij dementie gaat. Zie ook:

www.opnieuwgeleerdoudgedaan.nl
<https://www.linkedin.com/in/ruuddirkse/>



Belangstelling?

Voor meer informatie of een offerte: mail naar ruud@anderszorgen.nl of bel naar 06-22304833.